Вперше опубліковано 23.04.2025

**КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ БУДІВНИЦТВА І АРХІТЕКТУРИ**

**оголошує конкурс на заміщення вакантних посад** **науково-педагогічних працівників Київського національного університету будівництва і архітектури** (наказ від 23.04.2025 № 84/13/25)

| Кафедра | Посада | Кількість штатних одиниць |
| --- | --- | --- |
| **Факультет автоматизації і інформаційних технологій** |
| кафедра будівельних машин | доцент | 1 |
| кафедра інформаційних технологій | професорасистент | 22 |
| кафедра управління проєктами | професор доцент | 11 |
| кафедра інформаційних технологій проєктування та прикладної математики | старший викладач | 2 |
| **Факультет інженерних систем та екології** |
| кафедра водопостачання і водовідведення | професор | 0,75 |
| кафедра теплогазопостачання та вентиляції | професорасистент | 11 |
| кафедра технології захисту навколишнього середовища та охорони праці | професор | 2 |
| **Факультет геоінформаційних систем і управління територіями** |
| кафедра мовної підготовки і комунікації | доцентстарший викладачвикладач | 142 |
| кафедра геоінформатики і фотограмметрії | доцент | 1 |
| кафедра вищої математики | доцентстарший викладач | 11 |
| кафедра фізичного виховання і спорту | старший викладач | 3 |
| кафедра землеустрою і кадастру | доцентстарший викладач | 21 |
| **Будівельно-технологічний факультет** |
| кафедра технології будівельних конструкцій і виробів | завідувач кафедридоцент | 10,75 |
| кафедра будівельних матеріалів | доцент | 0,75 |
| кафедра хімії | професордоцент | 11 |
| **Будівельний факультет** |
| кафедра економічної теорії, обліку та оподаткування | доцент | 3 |
| кафедра геотехніки | доцентстарший викладач | 11 |
| кафедра споруд спеціального призначення | завідувач кафедри | 1 |
| кафедра металевих і дерев’яних конструкцій | доцентасистент | 10,75 |
| **Архітектурний факультет** |
| кафедра архітектурного проєктування цивільних будівель і споруд | доцент старший викладачасистент | 121 |
| кафедра теорії архітектури і архітектурного проєктування | асистент | 0,75 |
| кафедра основ архітектури і архітектурного проектування  | професордоцент | 14 |
| кафедра філософії | доцентдоцент | 10,75 |
| кафедра образотворчого мистецтва і архітектурної графіки | доцентстарший викладачасистент | 112 |
| кафедра дизайну архітектурного середовища | доцент | 1 |
| кафедра архітектурних конструкцій | доцент старший викладач | 0,751 |
| кафедра дизайну | професорстарший викладач | 12 |
| кафедра інформаційних технологій в архітектурі | доцент | 1 |
| **Факультет урбаністики та просторового планування** |
| кафедра міського будівництва | доцентасистент | 20,75 |
| кафедра міського господарства | доцент | 1 |
| кафедра політичних наук та історії | завідувач кафедрипрофесордоцентдоцент | 1110,75 |
| кафедра права та публічного управління | завідувач кафедрипрофесордоцент | 111 |

 **Кваліфікаційні вимоги до претендентів на посади науково-педагогічних працівників (далі – НПП)**: посади НПП можуть займати особи, які мають науковий ступінь або вчене звання, а також особи, які мають ступінь магістра за відповідною спеціальністю. При цьому вища освіта за освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста (повна вища освіта) прирівнюється до вищої освіти ступеня магістра.

**До участі в конкурсі на заміщення вакантних посад НПП допускають:**

* претендента, рівень володіння державною мовою якого, засвідчується документом про повну загальну середню освіту за умови, якщо такий документ підтверджує вивчення особою української мови як навчального предмета (дисципліни), або державним сертифікатом про рівень володіння державною мовою, що видається Національною комісією зі стандартів державної мови;
* осіб, які за останні 5 років проходили підвищення кваліфікації обсягом не менше шести кредитів ЄКТС (180 год), в тому числі за кордоном (крім осіб, які претендують на посаду НПП вперше);
* осіб, які відповідають вимогам до науково-педагогічних працівників відповідно до Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 24.04.2021 № 365.

 **До участі в конкурсі на заміщення вакантної посади завідувача кафедри допускаються особи, які мають:**

* науковий ступінь та/або вчене звання відповідно до профілю кафедри або значні визнані результати (лауреати премії, особи, що мають почесні звання, тощо);
* стаж науково-педагогічної роботи не менше 5 років;
* за останні 5 років не менше 5 наукових праць, опублікованих у фахових виданнях України, та не менше 1 наукової праці у періодичних виданнях, індексованих міжнародними наукометричними базами даних Scopus або Web of Science;
* за останні 5 років опублікували підручник, навчальний посібник або монографію, що рекомендовані Вченою радою закладу вищої освіти чи наукової установи.

**До участі в конкурсі на заміщення вакантної посади** професора **допускаються особи, які мають:**

* науковий ступінь та/або вчене звання за профілем кафедри, звання «Заслужений архітектор», «Заслужений художник» (для претендентів на посаду професора архітектурного факультету), або звання «Заслужений тренер України» (для претендентів на посаду професора кафедри фізичного виховання і спорту);
* стаж науково-педагогічної (наукової) роботи не менше 5 років;
* за останні 5 років не менше 10 наукових праць, опублікованих у фахових виданнях України, та не менше 2 наукових праць у періодичних виданнях, індексованих міжнародними наукометричними базами даних Scopus або Web of Science;
* за останні 5 років опублікували 1 підручник, навчальний посібник або монографію, що рекомендовані Вченою радою закладу вищої освіти чи наукової установи;
* викладають навчальні дисципліни на високому науково-методичному рівні.

**Як виняток**, *на посаду професора можуть прийматися особи, які не мають вченого звання, наукового ступеня, але мають ступень магістра та стаж науково- педагогічної роботи у закладах вищої освіти не менше 5 років або стаж практичної роботи не менше 5 років за профілем кафедри, або значні визнані результати (лауреати премії, особи, що мають почесні звання, тощо) та друковані наукові та/або навчально-методичні праці.*

 **До участі в конкурсі на заміщення вакантної посади доцента** **допускаються особи, які мають:**

* науковий ступінь та/або вчене звання, почесне звання «Заслужений архітектор», «Заслужений художник» (для претендентів на посаду доцента архітектурного факультету), або звання «Заслужений тренер України» (для претендентів на посаду доцента кафедри фізичного виховання і спорту);
* мають стаж науково-педагогічної роботи не менше 5 років;
* мають за останні 5 років не менше 5 наукових праць, опублікованих у фахових виданнях України, та не менше 1 наукової праці у періодичних виданнях, індексованих міжнародними наукометричними базами даних Scopus або Web of Science;
* за останні 5 років опублікували підручник, навчальний посібник або монографію, що рекомендовані Вченою радою закладу вищої освіти чи наукової установи;
* викладають навчальні дисципліни на високому науково-методичному рівні.

**Як виняток,** *на посаду доцента можуть прийматися особи, які не мають вченого звання, наукового ступеня, але мають ступень магістра та стаж науково- педагогічної (наукової) роботи не менше 3 років або стаж практичної роботи не менше 3 років за профілем кафедри, або значні визнані результати (лауреати премії, особи, що мають почесні звання, тощо) та друковані наукові та/або навчально-методичні праці.*

 **До участі в конкурсі на заміщення вакантної посади старшого викладача** **допускаються особи, які мають:**

* стаж роботи у закладах вищої освіти на посадах науково-педагогічних працівників або стаж практичної роботи за профілем кафедри не менше 3 років;
* за останні 5 років не менше 2 наукових праць, опублікованих у фахових виданнях України;
* викладають навчальні дисципліни на високому науково-методичному рівні;
* друковані навчально-методичні праці, що використовуються у освітньому процесі.

 **До участі в конкурсі на заміщення вакантної посади викладача / асистента допускаються особи, які мають:**

* ступінь магістра (спеціаліста, бакалавра);
* документ про підвищення професійної (за профілем кафедри) або педагогічної майстерності або досвід роботи за фахом.

 Кандидатури претендентів на заміщення посад професорів, доцентів, асистентів, старших викладачів, викладачів попередньо обговорюються на засіданні відповідної кафедри за участю органів студентського самоврядування.

 Висновки кафедри про професійні й особистісні якості претендентів затверджуються таємним голосуванням і передаються на розгляд конкурсної комісії у вигляді витягу з протоколу засідання кафедри.

 Кандидатури претендентів на заміщення посад завідувачів кафедр попередньо обговорюються на засіданні відповідної кафедри за участю органів студентського самоврядування, а також на засіданні вченої ради факультету.

 Висновки кафедри, вченої ради факультету щодо професійних та особистих якостей претендентів затверджуються таємним голосуванням і передаються на розгляд конкурсної комісії.

  **Особи, які вперше беруть участь у конкурсі, подають такі документи** (відповідно до кваліфікаційних вимог претендента):

- заява про допуск до участі у конкурсному відборі при заміщенні вакантних посад (*бланк заяви додається*);

* заповнений *особовий листок з обліку кадрів* та *автобіографію*;
* характеристика з останнього місця роботи (для зовнішніх претендентів);
* дві фотокартки розміром 4 см х 6 см;
* копії документів про: вищу освіту (не нижче ступеня вищої освіти «магістр»), наукові ступені, вчені звання, стажування, підвищення кваліфікації протягом останніх п’яти років (дипломи, сертифікати, свідоцтва, інші передбачені законодавством України документи) (за необхідністю), засвідчені нотаріально чи відділом кадрів Університету;
* копію паспорта громадянина України (паспорт-книжечка – с. 1, 2 і 11 або ID-картки з Довідкою (Витягом) про реєстрацію місця проживання) та копію фізичної особи-платника податків (ідентифікаційного номеру), засвідчених особисто;
* копію військово-облікових документів;
* копію трудової книжки, засвідчену кадровою службою за основним місцем роботи із зазначенням дати засвідчення;
* список наукових праць та винаходів за останні 5 років, опублікованих у фахових наукових виданнях України або у закордонних виданнях (оформлений згідно з додатком 4 Положення);
* документ про підвищення професійної, педагогічної майстерності (за необхідністю);
* копію документа про володіння державною мовою;
* *згода на збір та обробку персональних даних*;
* інші документи, що засвідчують професійні якості (за наявності).

 **Науково-педагогічні працівники Університету, які претендують на участь у конкурсі на посаду науково-педагогічного працівника на наступний термін, подають (відповідно до кваліфікаційних вимог претендента):**

- заява про допуск до участі у конкурсному відборі при заміщенні вакантних посад (*бланк заяви додається*);

* заповнений *особовий листок з обліку кадрів*;
* список наукових та навчально-методичних праць і винаходів, опублікованих за останні 5 років (оформлений згідно з додатком 4 Положення);
* звіт про роботу за попередній період;
* документ про підвищення професійної, педагогічної майстерності (за необхідністю)
* *згода на збір та обробку персональних даних*.

Справа претендента формується відповідно до переліку документів та подається на розгляд конкурсної комісії у паперовій папці-швидкозшивачі.

Документи від претендентів на посади науково-педагогічних працівників приймає відділ кадрів Університету. Після закінчення встановленого умовами конкурсу терміну, документи на участь у конкурсі не приймаються.

Адреса: 03037, м. Київ, просп. Повітряних Сил, 31, к. 229, 237, тел. (044) 248-49-03.

**Строк подання заяв та документів для участі в конкурсі – протягом місяця від дня опублікування на офіційному сайті Університету оголошення та витягу з наказу про проведення конкурсу.**

**Термін закінчення подачі документів до 24.05.2025 року**