

Результати анкетування «Опитування роботодавців»
За спеціальністю 081 «Право» ОПП Захист прав людини у сфері будівництва
та містобудування.

Учасниками було надано 4 відгуки у опитуванні:

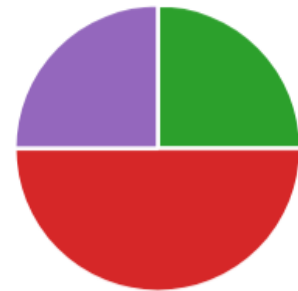
1. До якої форми власності належить Ваше підприємство?

● державної	2
● комунальної	0
● приватної	2



2. До якої організаційно-правової форми належить Ваше підприємство?

● відкрите акціонерне товариство	0
● закрите акціонерне товариство	0
● колективне підприємство	1
● державне підприємство	2
● приватне підприємство	1



Основний вид діяльності підприємств, від яких надійшли відгуки:

- 25% будівництво;
- 25% проектні роботи;
- 25% інформаційні й комунікаційні технології;
- 25% (свій варіант відповіді) об'єднання народних депутатів України чинного і попередніх скликань з метою допомоги у виробленні політичних рішень.

Головний продукт підприємств:

- юридичні послуги;
- законопроекти;
- гранти;
- вирішення інженерних питань з водопостачання, електропостачання, вентиляції та каналізації.

Професії представлені на підприємствах (найважливіші на думку опитаних):

- юрисконсульт;
- юрист (понад 100 працівників);
- фінансист (понад 50 працівників);
- економіст (понад 20 працівників);
- інженер (понад 20 працівників);
- політолог (понад 20 працівників);
- інженер-електрик (7 працівників);
- інженер-сантехнік (8 працівників);
- інженер вентиляційних систем (10 працівників);
- маляр-штукатур (12 працівників);
- різноробочі (20 працівників).

У 75% респондентів є потреба у додаткових кваліфікованих робітниках, а саме:

- юрисконсульт;
- юрист у сфері будівельної діяльності;
- політолог у сфері будівництва.

75% опитаних виявили бажання взяти на роботу випускника КНУБА, без стажу та досвіду роботи.

На думку роботодавців варто покращити підготовку наступних професій:

- юрист;
- юрист у сфері будівельної діяльності;
- політолог у сфері будівельної політики;
- проектний менеджмент.

Роботодавці зауважили, що вивченню треба приділяти більше уваги при навчанні наступних навичок:

- проектні (50% респондентів);
- управлінських (25% респондентів);
- наліз чинного законодавства та можливість розробки напрямів його удосконалення, можливість імплементації зарубіжного досвіду, сучасні комунікаційні навички у інтегрованому міжнародному середовищі (25% респондентів).

Будь ласка, заповніть таблицю, наведену далі, оцінюючи кожну якість або навичку випускника КНУБА від 1-го до 5-ти балів, виходячи з наступної шкали:

5 – відповідає оцінці відмінно;

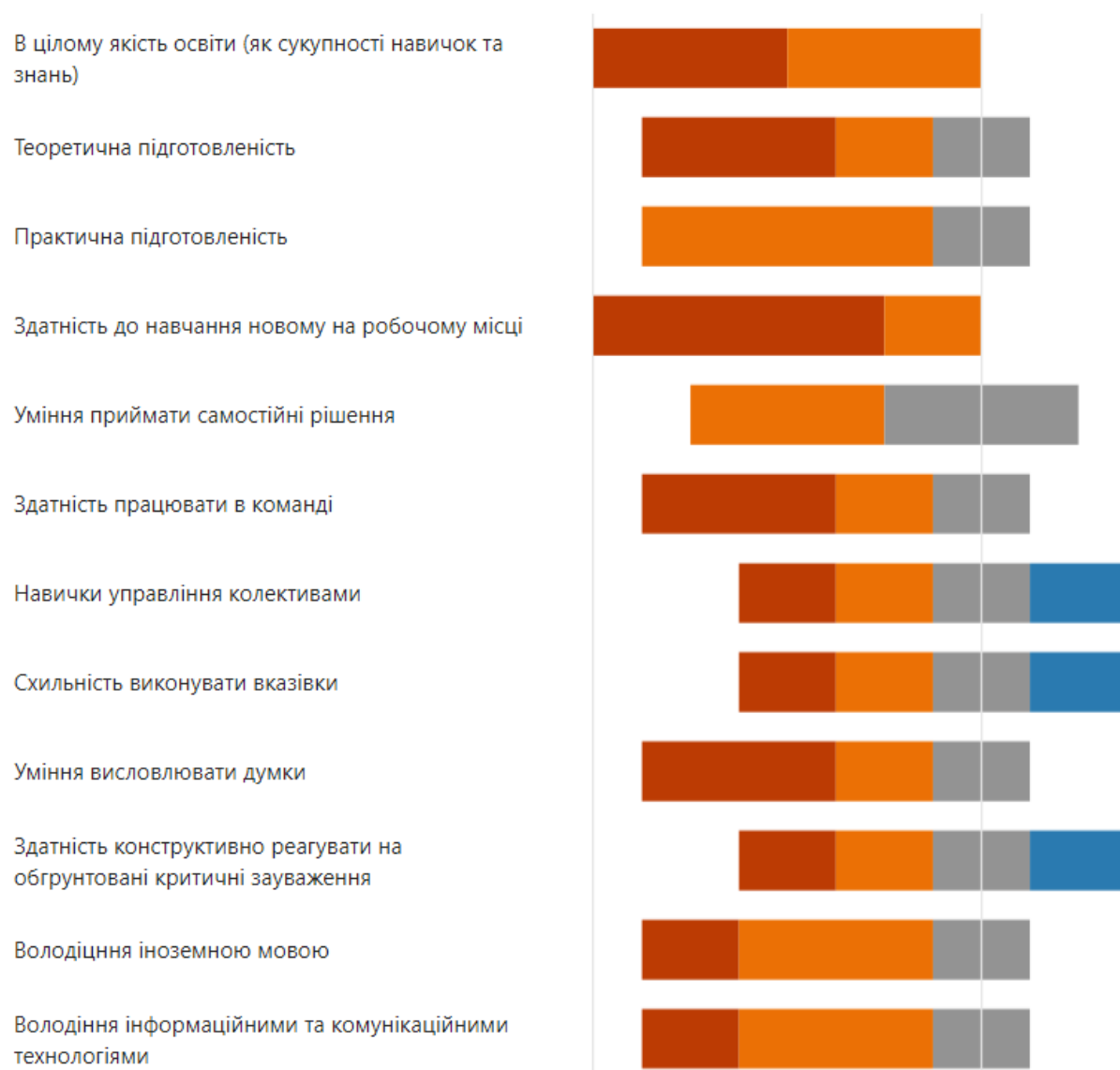
4 – добре;

3 – задовільно;

2 – погано;

1 – дуже погано.

■ 5 балів ■ 4 бали ■ 3 бали ■ 2 бали ■ 1 бал



Пропозиції щодо поліпшення підготовки працівників для підприємства:

- більше практикоорієнтованих курсів;
- більше Європейського досвіду та іноземних мов;
- проводити більше практичних занять із студентами як в лабораторних умовах так і на будівельних об'єктах. Університету необхідно домовлятися з будівельними організаціями і бізнес-компаніями про проходження практики. Можливо достатньо буде вибрати одну велику

будівельну компанію, яка буде займатися практичними навичками майбутніх співробітників.