

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
Київський національний університет будівництва і архітектури

ПОЛОЖЕННЯ

**про планування та щорічне оцінювання роботи науково-педагогічних
працівників КНУБА на 2024/2025 н.р.**

ЗАТВЕРДЖНО

Вченою радою КНУБА

Протокол №23 від «28» червня 2024 р.

Введено в дію наказом ректора

№280 від «04» липня 2024 р.

Київ 2024

ЗМІСТ

ВСТУП.....	3
1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ.....	3
2. МЕТОДИКА ПЛАНУВАННЯ, ОБЛІКУ І ОЦІНЮВАННЯ РОБОТИ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ.....	4
3. КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ РОБОТИ НАУКОВО - ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ.....	6
4. ОПРИЛЮДНЕННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ ОЦІНЮВАННЯ РОБОТИ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ.....	6
<i>Додаток 1.</i> Навчальна робота викладача.....	8
<i>Додаток 2.</i> Методична робота викладача.....	9
<i>Додаток 3.</i> Наукова робота викладача.....	10
<i>Додаток 4.</i> Організаційна робота викладача.....	11
<i>Додаток 5.</i> Звіт викладача за навчальний рік.....	12
<i>Додаток 6.</i> Звіт про виконання роботи науково-педагогічними працівниками кафедри.....	13
<i>Додаток 7.</i> Норми часу методичної роботи.....	14
<i>Додаток 8.</i> Норми часу наукової роботи.....	16
<i>Додаток 9.</i> Норми часу організаційної роботи.....	19

ВСТУП

Науковий потенціал та методична компетентність професорсько-викладацького складу найважливіші показники, що визначають відповідність змісту навчального процесу вимогам сучасності, що гарантують якість освіти і забезпечують репутацію вишу.

Такі характеристики, як професіоналізм викладачів, їх активність, публікації, обсяги отриманих дослідницьких грантів і деякі інші, розглядаються як провідні показники практично у всіх системах міжнародних рейтингів університетів, а також у ході процедур акредитації та атестації вишу. У роботі кожного працівника університету за критерії якості слід вважати такі, як творчість, оригінальність підходів, інноваційність.

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення розроблено згідно з п. 2 ст. 16 «Закону про вищу освіту» (в подальшому – Закон) та постанови КМУ від 30.12.2015 р. № 1187 «Ліцензійні умови провадження освітньої діяльності закладів освіти», наказу Міністерства освіти і науки України від 16 лютого 2022 року № 186 «Про затвердження Рекомендованого переліку видів навчальної, методичної, наукової та організаційної роботи для науково-педагогічних, наукових і педагогічних працівників», відповідно до «Положення про організацію освітнього процесу в Київському національному університеті будівництва і архітектури» з метою підвищення якості підготовки фахівців та для щорічного оцінювання результатів роботи науково-педагогічних працівників університету.

1.2. За видами (компонентами) індивідуального плану науково-педагогічних працівників щорічно плануються і оцінюються такі види робіт: навчальна (компонента 1), методична (компонента 2), наукова (компонента 3), організаційна (компонента 4) (ст. 53 Закону).

1.3. Види та норми часу навчальної роботи науково-педагогічних працівників відповідно до їх посад та рекомендованого переліку видів робіт затверджуються наказом ректора КНУБА за поданням вченої ради університету.

Види навчальної роботи погоджуються з профспілковою організацією співробітників університету (ст. 56 Закону).

1.4. Нормування методичної, наукової й організаційної роботи науково-педагогічних працівників здійснюється на підставі цього Положення, методики і критеріїв оцінювання в годинах, виходячи із розрахунку загального робочого часу **1548** годин на одну особу (ставку) на навчальний рік.

1.5. Години, якими вимірюються обсяги методичної, наукової й організаційної роботи вважаються умовними, та в сукупності з обсягом годин навчальної роботи не можуть бути підставою для перегляду розміру заробітної платні.

2. МЕТОДИКА ПЛАНУВАННЯ, ОБЛІКУ І ОЦІНЮВАННЯ РОБОТИ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

2.1. Планування всіх видів робіт покладається на завідувачів кафедр, які повинні виходити із середньорічного навантаження та максимального обсягу навчальної роботи на одну ставку. Середньорічне навчальне навантаження на одну ставку на навчальний рік затверджується окремим наказом і залежить від профілю кафедр.

2.2. Планування робочого часу науково-педагогічного працівника здійснюється на поточний навчальний рік і фіксується в індивідуальному плані викладача (план-завдання), а результати роботи оцінюються за фактом виконання викладачем запланованого навантаження.

2.3. Робочий час науково-педагогічного працівника на повну ставку становить 36 годин на тиждень і включає час виконання ним навчальної, методичної, наукової, організаційної роботи та інших трудових обов'язків (п.1, 2 ст.56 Закону).

2.4. Для планування робочого часу викладачів рекомендується враховувати такий розподіл навантаження за окремими видами робіт:

- навчальна робота – 600 год. на навчальний рік;
- методична робота – 400 – 450 год. на навчальний рік;

- наукова робота – 350 – 400 год. на навчальний рік;
- організаційна робота – 200 – 250 год. на навчальний рік.

2.5. Залежно від профілю роботи кафедри, функцій відповідної посади науково-педагогічного працівника розподіл навантаження викладачів може змінюватися в межах, які вказані в п.2.4 цього Положення.

2.6. Особливість планування і оцінювання методичної, наукової та організаційної роботи науково-педагогічного працівника полягає в тому, що з загального переліку відокремлюються види навантаження, які є пріоритетними для роботи факультетів і університету на даний час (на наступний навчальний рік), та всі інші види навантажень, які стосуються внутрішніх функцій та обов'язків кафедр і оцінюються завідувачами кафедр.

Завідувач кафедри планує розподіл інших видів навантаження викладачів в межах обсягу годин:

- методична робота – до 200 год. на навчальний рік;
- наукова робота – до 150 год. на навчальний рік;
- організаційна робота – до 100 год. на навчальний рік.

2.7. План-завдання на наступний навчальний рік та звіт про виконання науково-педагогічним працівником навчальної, методичної, наукової та організаційної роботи поточного року затверджується завідувачем кафедри. Підписані екземпляри індивідуальних планів викладачів зберігаються на кафедрі протягом 3-х років. Електронні копії звітів науково-педагогічних працівників кафедри (див. дод. 1-5 цього Положення) та звіт про виконання роботи науково-педагогічними працівниками кафедри (див. дод. 6 цього Положення) відправляються вченим секретарем кафедри до навчально-методичного відділу до 20 червня поточного навчального року (термін може уточнюватись окремим розпорядженням).

2.8. План-завдання та звіт у вигляді додатків заповнюються кожним викладачем самостійно відповідно до узгоджених із завідувачем кафедри видів робіт та норм навантаження, після чого план-завдання та звіт затверджуються та

підписуються завідувачем кафедри. План-завдання та звіт завідувача кафедри узгоджує і підписує декан факультету.

2.9. Принцип заповнення таблиць індивідуального плану: з додатків 7-9 переліку видів робіт, до таблиць додатків 2-4 переносяться пункти, які плануються для виконання або вже виконано. Під час заповнення компонентів індивідуального плану (див. дод. 2-4) необхідно дотримуватись шифрів окремих видів робіт відповідно до шифрів норм часу (див. дод. 7-9).

3. КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ РОБОТИ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

3.1. Форми таблиць індивідуальних планів наведені у додатках 1-5 даного Положення.

3.2. Норми часу навчальної роботи затверджуються окремим наказом ректора КНУБА і враховуються при розрахунку обсягу навчального навантаження кафедри. Навчальна робота викладачів розподіляється за допомогою програми «АСУ УП (КНУБА)» у формі «Н-4.04 Навчальна робота викладача».

3.3. Норми часу методичної, наукової, організаційної роботи наведені відповідно в дод. 7, 8, 9 цього Положення.

3.4. Норми часу щорічно переглядаються з урахуванням зміни контингенту студентів, напрямків і умов роботи факультетів, університету, а також відповідно до зміни у законодавчих та нормативних актах України.

4. ОПРИЛЮДНЕННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ ОЦІНЮВАННЯ РОБОТИ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

4.1. Оприлюднення результатів оцінювання роботи науково-педагогічних працівників здійснюється на початку наступного навчального року не пізніше 20 вересня.

4.2. Результати розміщуються на офіційному сайті КНУБА, у вигляді рейтингу кращих науково-педагогічних працівників. Рейтинг кожного

викладача, завідувача кафедри, декана факультету враховується при обранні на посаду на наступний термін.

4.3. Якщо офіційно зафіксовано невиконання встановленого обсягу годин на рік без поважних причин понад 25%, то перед керівництвом Університету може ставитись питання про невідповідність викладача посаді.

Прізвище, посада викладача, кількість ставок _____

Кафедра _____

1. НАВЧАЛЬНА РОБОТА

навчальний рік 20__ - 20__

шифр	Вид роботи	витрати часу			
		семестр 1		семестр 2	
		план	виконано	план	виконано
1.1	Читання лекцій				
1.2	Проведення практичних занять				
1.3	Проведення лабораторних занять				
1.4	Проведення консультацій з навчальних дисциплін протягом семестру				
1.5	Проведення екзаменаційних консультацій				
1.6	Проведення семестрових екзаменів				
1.7	Проведення заліків				
1.8	Керівництво виконання курсових проектів				
1.9	Керівництво виконання курсових робіт				
1.10	Керівництво виконання розрахунково-графічних				
1.11	Керівництво виконання контрольних робіт, рефератів				
1.12	Керівництво практикою				
1.13	Проведення кваліфікаційних екзаменів, участь у роботі атестаційної екзаменаційної комісії				
1.14	Керівництво, консультування, рецензування кваліфікаційних випускних робіт				
1.15	Інші види навчальної роботи				
Разом по семестрам:					
		з них дистанційно:			
Разом за рік:		план		виконано	

завдання отримав: _____ / _____ / завдання видав: _____ / _____ /
 завдання виконав: _____ / _____ / виконання затверджую: _____ / _____ /

Прізвище, посада викладача, кількість ставок Кафедра

Додаток 5

ЗВІТ за навчальний рік

навчальний рік

201__ - 201__

Шифр	Вид роботи	Витрати часу						Примітки
		семестр 1		семестр 2		за рік		
		план	викон.	план	викон.	план	викон.	
1	Навчальна робота							
2	Методична робота							
3	Наукова робота							
4	Організаційна робота	□	□	□	□			
	Разом:							
Затверджую: завідувач кафедри _____ / _____ /								

Звіт про виконання роботи науково-педагогічними працівниками кафедри за _____ н.р.

«назва кафедри»										
№	Прізвище, ініціали викладача	Факультет	Кафедра	Посада	К-ть ставок	Навчальна робота, год.	Методична робота, год.	Наукова робота, год.	Організаційна робота, год.	Всього, год.
1										
2										
3										
4										
5										
6										
7										
8										
9										
10										
11										
12										
13										
14										
	Разом по кафедрі:									

Норми часу методичної роботи

шифр	Вид роботи	одиниця виміру	норма часу, год.
Пріоритетні види робіт			
2.1	Розробка повного дистанційного курсу з дисципліни на освітньому сайті КНУБА https://org2.knuba.edu.ua/ (затвердженого вченою радою КНУБА)	на 1 курс	100
2.2	Видання конспекту лекцій з дисципліни:		
2.2.1	- українською мовою	др. арк.	60
2.2.2	- англійською мовою	др. арк.	120
2.3	Видання методичних вказівок:		
2.3.1	- українською мовою	др. арк.	60
2.3.2	- англійською мовою	др. арк.	120
2.4	Видання навчального посібника		
2.4.1	- українською мовою	др. арк.	80
2.4.2	- англійською мовою	др. арк.	160
2.5	Видання підручника		
2.5.1	- українською мовою	др. арк.	100
2.5.2	- англійською мовою	др. арк.	200
2.6	Розробка освітніх програм:		
2.6.1	Розробка нової освітньої програми освітнього рівня «бакалавр» (на усіх розробників)	ОП	300
2.6.2	Розробка нової освітньої програми освітнього рівня «магістр», «доктор філософії» (на усіх розробників)	ОП	200
2.6.3	Удосконалення (оповлення) освітньої програми (на усіх розробників)	ОП	100
2.7	Розробка навчальних планів та робочих навчальних планів до них:		
2.7.1	Розробка нового навчального плану освітнього рівня «бакалавр»	план	100
2.7.2	Розробка нового навчального плану освітнього рівня «магістр», «доктор філософії»	план	80
2.8	Розробка робочих програм освітніх компонент		
2.8.1	- українською мовою	програма	50
2.8.2	- англійською мовою	програма	100
2.9	Розробка силабусів освітніх компонент		
2.8.1	- українською мовою	силабус	20
2.8.2	- англійською мовою	силабус	40
2.10	Виконання обов'язків гаранта освітньої програми (на 1 рік)	ОП	300
2.11	Підготовка документації для акредитації, ліцензування (на усіх учасників)	ОП	400
2.12	Розробка і впровадження нових форм і методів навчання, підтверджених навчально-методичною радою КНУБА	дисц-на	50
2.13	Створення відеозаписів до лекційних, лабораторних, практичних занять для дистанційного курсу (з розміщенням посилання на освітньому сайті КНУБА)*	на 1 заняття	50
* – даний пункт стосується змонтованих відеоматеріалів, розміщених на онлайн-відео платформах (YouTube чи ін.)			
Інші види робіт в обсязі до 200 год			
K.2.1	Розробка комплексу завдань для проведення підсумкового контролю		
K.2.1.1	- українською мовою	комплект	20
K.2.1.2	- англійською мовою	комплект	40
K.2.2	Підготовка до лекцій, практичних, лаб-них і семінарських занять	на 1 занят.	1

K2.3	Розробка презентацій до лекцій, практичних, лабораторних робіт з дисципліни (вперше)		
K.2.3.1	- українською мовою	на 1 занят.	10
K.2.3.2	- англійською мовою	на 1 занят.	20
K2.4	Приймання повторної здачі екзаменів	на 1 здобув	0,25
K2.5	Участь у змаганнях КНУБА	змагання	20
K2.6	Участь у спортивних змаганнях всеукраїнських	змагання	50
K2.7	Участь у спортивних змаганнях міжнародних	змагання	200
K2.8	Підготовка призерів змагань міських	призер	50
K2.9	Підготовка призерів змагань всеукраїнських	призер	100
K2.10	Підготовка призерів змагань міжнародних	призер	200

Норми часу наукової роботи

шифр	Вид роботи	одиниця виміру	норма часу, год
Пріоритетні види робіт			
3.1	Отримані охоронні документи:		
3.1.1	- патентів на корисні моделі, на промислові зразки України	патент	50
3.1.2	- патентів на винаходи України	патент	100
3.1.3	- іноземні патенти на винахід	патент	150
3.1.4	- державна реєстрація авторського права на твір, виданого державною організацією «Український національний офіс інтелектуальної власності та інновацій»	свідоцтво	10
3.2	Захист дисертації у спеціалізованій вченій раді		
3.2.1	- здобувачу наукового ступеня доктора філософії (кандидата наук)	захист	150
3.2.2	- науковому керівнику здобувача ступеня доктора філософії (канд. наук)	здобувач	50
3.2.3	- здобувачу наукового ступеня доктора наук	захист	200
3.2.4	- науковому консультанту здобувачу ступеня доктора наук	здобувач	100
3.3	Керівництво науковою роботою студентів:		
3.3.1	- керівництво науковим, художнім гуртком (оформлене наказом)	гурток на рік	50
3.3.2	- видання студентами тез доповідей, статей, виступи на конференціях	стаття, виступ	30
3.4.3	- залучення студентів до виконання держбюджетних і господарсько-договірних НДДКР (оформлене офіційно)	студент	30
3.4	Виконання науково-дослідної (конструкторської) тематики з фінансуванням		
3.4.1	- керівнику	тема	100
3.4.2	- виконавцям	тема	50
3.5	Виконання науково-дослідної (конструкторської) тематики без фінансуванням		
3.5.1	- керівнику	тема	60
3.5.2	- виконавцям	тема	30
3.6	Співавтор нормативних документів України (ДБН, ДСТУ, ГСТУ та інші), що вийшли в поточному році	документ	50
3.7	Наукові публікації:		
3.7.1	- у періодичних виданні, яке включено до наукометричних баз Scopus або Web of Science	стаття	200
3.7.2	- у періодичних виданнях, які включено до баз даних Index Copernicus, Google Scholar, тощо	стаття	100
3.7.3	- у інших виданнях	стаття	50
3.8	Видання монографії	др. Арк.	100
3.9	Виконання функцій головного редактора або відповідального секретаря періодичного наукового видання України або іноземного (міжнародного) наукового видання.	Видання	100
3.10	Виконання обов'язків офіційного опонента або рецензента під час захисту дисертацій		
3.10.1	- дисертацій доктора філософії, кандидата наук	здобувач	25
3.10.2	- дисертацій доктора наук	здобувач	50

3.11	Керівництво студентом, який зайняв призове місце на I або II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або робота у складі організаційного комітету / журі Всеукраїнської студентської олімпіади (Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт), або керівництво постійно діючим студентським науковим гуртком / проблемною групою; керівництво студентом, який став призером або лауреатом Міжнародних, Всеукраїнських мистецьких конкурсів, фестивалів та проектів, робота у складі організаційного комітету або у складі журі міжнародних, всеукраїнських мистецьких конкурсів, інших культурно-мистецьких проектів (для забезпечення провадження освітньої діяльності на третьому (освітньо-творчому) рівні); керівництво здобувачем, який став призером або лауреатом міжнародних мистецьких конкурсів, фестивалів, віднесених до Європейської або Всесвітньої (Світової) асоціації мистецьких конкурсів, фестивалів, робота у складі організаційного комітету або у складі журі зазначених мистецьких конкурсів, фестивалів); керівництво студентом, який брав участь в Олімпійських, Паралімпійських іграх, Всесвітній та Всеукраїнській Універсіаді, чемпіонаті світу, Європи, Європейських іграх, етапах Кубка світу та Європи, чемпіонаті України	студ., група	50
3.12	Творчі здобутки (твори живопису, скульптури, дизайну, графіки, декор.мист-ва, архіт. проекти, тощо)		
3.12.1	- персональна виставка (за кордоном), підтверджена виданням каталогу	виставка	150
3.12.2	- персональна виставка (Україна), підтверджена виданням каталогу	виставка	100
3.12.3	- виставлені на виставках (за кордоном), підтвердження участі документально	твір	100
3.12.4	- виставлені на міжнародних виставках, підтвердження участі документально	твір	50
3.12.5	- виставлені на виставках України, підтвердження участі документально	твір	30
3.12.6	- розташування на постійній основі (пам'ятник, меморіальна дошка, музей, експозиція КНУБА)	твір	60
3.13	Проведення наукових, науково-практичних конференцій, виставок: (в тому числі виставок студентських робіт):		
3.13.1	- керівнику, секретарю	конфер.	80
3.13.2	- членам оргкомітету	конфер.	60
3.13.3	- учасникам	доповідь	30
3.14	Участь у міжнародних закордонних конференціях	конфер.	60
3.15	Робота у складі експертних рад МОН з питань проведення експертизи дисертацій, або галузевих експертних рад НАЗЯВО, або Акредитаційної комісії, або їх експертних рад, або міжгалузевої експертної ради з ВО Акредитаційної комісії, або трьох експертних комісій МОН/зазначеного агентства, або Науково-методичних комісій (підкомісій) з вищої освіти МОН	семестр	60
3.16	Наукове консультування підприємств, установ, організацій не менше трьох років, що здійснювалося на підставі договору із закладом вищої освіти	підпр.	50

3.17	Отримання міжнародних наукових грантів вищого рівня (HORIZON 2020, Нобелівський фонд, Швейцарський національний фонд, тощо):		
3.17.1	- поданих проектних заявок на отримання грантів в якості Координатора	заявка	200
3.17.2	- поданих проектних заявок на отримання грантів в якості Учасника	заявка	50
3.17.3	- отриманих грантів в якості Координатора	грант	400
3.17.4	- отриманих грантів в якості Учасника	грант	200
3.18	Міжнародні освітні гранти вищого рівня (Erasmus+, Tempus, тощо):		
3.18.1	- поданих заявок на отримання грантів в якості Координатора	заявка	100
3.18.2	- поданих заявок на отримання грантів в якості Учасника	заявка	50
3.18.3	- отриманих грантів в якості Координатора	грант	200
3.18.4	- отриманих грантів в якості Учасника	грант	100
3.19	Міжнародні наукові та освітні гранти іншого рівня (Міжнародний Вишеградський фонд, Програми академічних обмінів імені Фулбрайта, Фонд Євразія, тощо)		
3.19.1	- поданих заявок на отримання грантів в якості Координатора	заявка	80
3.19.2	- поданих заявок на отримання грантів в якості Учасника	заявка	40
3.19.3	- отриманих грантів в якості Координатора	грант	150
3.19.4	- отриманих грантів в якості Учасника	грант	80
3.20	Отримання вчених звань (у рік отримання)		
3.20.1	- доцента	звання	50
3.20.2	- професора	звання	100
3.21	Розробка та виготовлення дослідницьких установок, методик дослідження, та програмного забезпечення із сертифікацією (або іншим офіційним способом підтвердження результатів)	установка методика, програма	200
3.22	Проходження різних видів національного та міжнародного підвищення кваліфікації, стажування, практик, мовних шкіл, тощо	захід	30 (чи ін. згідно сертифікату про стажування)
3.23	Робота в постійній спеціалізованій вченій раді із захисту дисертацій, або разових спеціалізованих вчених радах	засідання	4
3.24	Керівництво аспірантами, наукове консультування докторантів		
3.24.1	- керівництво аспірантом на рік	аспірант	50
3.24.2	- консультування докторанта на рік	докторант	100
Інші види робіт в обсязі до 150 год			
K3.1	Участь у програмі академічної мобільності:		
K3.2.1	- за кошти іноземних організацій (Європейські та інші грантові програми, фонди, тощо)	програма	40
K3.2.2	- за інші кошти	програма	30
K3.3	Керівництво школярем, який зайняв призове місце III-IV етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних предметів, II-III етапу Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів - членів Національного центру "Мала академія наук України"; участь у журі III-IV етапу Всеукраїнських учнівських олімпіад з базових навчальних предметів чи II-III етапу Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів - членів Національного центру "Мала академія наук України" (крім третього (освітньо-наукового/освітньо-творчого) рівня);	учасник	50

Норми часу організаційної роботи

шифр	Вид роботи	одиниця виміру	норма часу, год
Пріоритетні види робіт			
4.1	Участь у роботі науково-методичних комісій, навчально-методичних, вчених, науково-технічних та ін. рад, засіданнях приймальної комісії	засідання	4
4.2	Керівництво науково-методичними комісіями спеціальностей	комісія	80
4.3	Організація та проведення освітніх та наукових заходів		
4.3.1	- конференцій, олімпіад, конкурсів наукових робіт	захід	50
4.3.2	- круглих столів, тематичних дискусій	захід	10
4.4	Керівництво програмою підвищення кваліфікації, стажуванням педагогічних, науково-педагогічних, наукових працівників	програма	50
4.5	Проведення профорієнтації зі звітуванням (ярмарки професій, дні відкритих дверей в КНУБА, виїзний день відкритих дверей, освітні, професійні та ін. виставки, профорієнтаційні форуми, конференції, екскурсії, панельні дискусії, тощо)		
4.5.1	- в якості Організатора	захід	40
4.5.2	- в якості Учасника	захід	20
4.6.	Профорієнтаційні заходи на факультеті. Виїзні пробні вступні випробування в технікумах, коледжах.		40
4.7	Профорієнтаційні заходи. Виступи НПП з метою профорієнтації і залучення абітурієнтів до навчання в КНУБА, публікації та виступи в ЗМІ, на сайті КНУБА, тощо	захід	5
4.8	Робота вченим секретарем кафедри, ради факультета (при кількості навчальних дисциплін кафедри більше 100, або штатних одиниць кафедри більше 25, кількість годин подвоюється)	каф., фак-т на семестр	100
4.9	Робота вченим секретарем спеціалізованої вченої ради з захисту дисертацій, залежно від кількості захищених дисертацій	на 1 здобувача	50
4.10	Робота заступником декана на громадських засадах	деканат	200
4.11	Робота в організаціях за межами КНУБА (академія, комісія...)	орган.	20
4.12	Завідування кафедрою	кафедра	200
4.13	Участь у роботі СМЯ (відповідальна особа або аудитор)	рік	50
4.14	Відповідальний за наповнення сторінок кафедр та фак-тів на офіц. сайті КНУБА (http://www.knuba.edu.ua)	семестр	30
4.15	Відповідальний за адміністрування розділів кафедр та фак-тів на освітньому сайті КНУБА (http://org2.knuba.edu.ua), на платформі Microsoft Teams	семестр	50
4.16	Організація і проведення захистів курсових проектів, кваліфікаційних випускних робіт здобувачів на підприємствах	студент	25
4.17	Участь у роботі експертної комісії з запобігання академічному плагіату в КНУБА:		
4.17.1	Голові комісії	семестр	75
4.17.2	Членам комісії	семестр	50
4.18	Участь у роботі науково-координаційного центру КНУБА:		
4.18.1	Голові НКЦ	семестр	75
4.18.2	Члени НКЦ	семестр	50
4.19	Судівство змагань КНУБА та місцевих	змагання	40
4.20	Те саме всеукраїнських	змагання	60
4.21	Те саме міжнародних	змагання	80

4.22	Участь у міжнародному науковому проекті/залучення до міжнародної експертизи, наявність звання «суддя міжнародної категорії»	змагання	100
4.23	Керівництво спортивною делегацією; робота у складі організаційного комітету, суддівського корпусу	змагання	80
4.24	Виконання обов'язків головного секретаря, головного судді, судді міжнародних та всеукраїнських змагань; керівництво спортивною делегацією; робота у складі організаційного комітету, суддівського корпусу; виконання обов'язків тренера, помічника тренера національної збірної команди України з видів спорту;	змагання	80
4.25	Виконання функцій освітнього омбудсмена КНУБА	на рік	200
4.26	Виконання обов'язків куратора академічної групи	на рік	50
4.27	Керівництво науковою або науково-навчальною лабораторією	на рік	100
Інші види робіт в обсязі до 100 год			
K4.1	Відповідальний за дипломування на кафедрі, за наукову роботу	доруч.	50
K4.2	Відповідальний методичну або іншу роботу, роботу секцій	доруч.	20
K4.3	Організація і проведення зустрічей працевдавців зі студентами	захід	20
K4.4	Організація і проведення форуму працевдавців.	захід	50
K4.5	Організація і проведення зустрічей (заходів) з міжнародними партнерами з метою здійснення сумісної науково-освітньої діяльності, з розміщенням інформації про їх проведення на сайті КНУБА	захід	40
K4.6	Організація і проведення міжнародних спортивних заходів (змагання, турніри, тощо) з розміщенням інформації про їх проведення на сайті КНУБА	захід	20
K4.7	Організація і проведення міжнародних культурних заходів (змагання, турніри, тощо) з розміщенням інформації про їх проведення на сайті КНУБА	захід	20
K4.8	Укладання угод про співпрацю (підписані усіма сторонами) у сфері освітньо-наукової, науково-практичної діяльності з організаціями:		
K4.8.1	- українськими	угода	20
K4.8.2	- міжнародними	угода	30
K4.9	Залучення коштів, матеріалів, робіт і послуг працевдавців для якісно-кількісного зростання матеріально-технічної бази університету	на кожні десять тис. грн.	60
K4.10	Організація філій випускових кафедр на підприємствах	філія	200
K4.11	Керівництво роботою філії кафедри на підприємстві	семестр	50
K4.12	Просування сторінок КНУБА у соціальних мережах:		
K4.12.1	- підписання на сторінку «КНУБА офіційна сторінка» на facebook або Instagram	Сторінка/ мережа	0,5
K4.12.2	- перепост новини чи повідомлення зі сторінки «КНУБА офіційна сторінка»	Новина чи подія	0.2
K4.12.3	- підготовка і подача відповідальній особі тексту повідомлення для виставлення на офіційній сторінці КНУБА у соціальних мережах (інформація про подію пов'язану з діяльністю КНУБА з фотографіями, цікава наукова інформація або новини науки, посилання на наукові сайти у рубриці «КНУБА рекомендує»)	Повідомлення, новина, стаття	2
K4.12.4	- написання відгуку про КНУБА на освітніх сайтах	Сайт/ відгук	2

K4.13	Виступи на Останніх дзвониках, Випускних вечорах у школах, ліцеях, гімназіях, Врученнях дипломів у коледжах із врученням «Свідоцтв про закінчення профільних класів КНУБА» чи «Запрошень на навчання до КНУБА»	Навчальний заклад/ захід	10
K4.14	Участь у ярмарках професій, Днях відкритих дверей КНУБА, Виїзних Днях відкритих дверей КНУБА у м. Києві, освітніх, професійних та інших виставках	захід	10
K4.15	Участь у проведенні ПЗНО і ЗНО на базі пункту проведення ЗНО КНУБА	Тестування з предмету	10
K4.16	Участь у Виїзних Днях відкритих дверей КНУБА поза межами м. Києва	захід	15
K4.17	Керівництво профорієнтаційною роботою на кафедрі	рік	40
K4.18	Керівництво профорієнтаційною роботою на факультеті	рік	80
K4.19	Керівництво профорієнтаційною роботою в університеті	рік	150
K4.20	Робота секретарем атестаційної екзаменаційної комісії	здобувач	2
K4.21	Участь у засіданнях кафедри і науково-методичних семінарах кафедри	захід	2