

## РЕЦЕНЗІЯ

на освітньо-професійну програму «**Менеджмент організацій і адміністрування**» освітнього ступеня «магістр»

за спеціальністю **073 «Менеджмент»**

в Київському національному університеті архітектури та будівництва

Мета ОПП у «Менеджмент організацій і адміністрування» є формування і закріплення знань навичок, вмінь, управлінського мислення та світогляду у галузі менеджменту, розуміння методологічних та прикладних засад системного управління будівельними організаціями в середовищі девелоперських проектів та необхідних універсальних та спеціальних компетенцій щодо менеджменту організацій:

- здатність до ефективної комунікаційної взаємодії;
- здатність до засвоєння нових знань, самовдосконалення;
- здатність до системного мислення, творчого пошуку, комплексного аналізу проблеми, прийняття рішень;
- здатність до самоменеджменту, до планування власної кар'єри;
- здатність працювати у команді;
- здатність до лідерства.

Дослідження процесу менеджменту та виокремлення його етапів дають змогу послідовно ознайомитись з усіма управлінськими категоріями, виявити взаємозв'язки між ними, зрозуміти характер та особливості здійснення управлінського впливу. Це сприяє формуванню в майбутніх менеджерів управлінського мислення, керівних навичок, здатності до прийняття управлінських рішень.

З функціонального погляду менеджмент – це процес планування, організування, мотивування, контролювання та регулювання, покликаний забезпечити формування та досягнення цілей організацій (підприємств, товариств, банків, асоціацій та їх підрозділів). За напрямками реалізації функцій менеджмент поділяють на такі види: виробничий менеджмент; фінансовий менеджмент; менеджмент персоналу; інноваційний менеджмент; управління маркетингом.

Менеджерів розглядають як розпорядників економічного життя

суспільства. У менеджменті основними є такі категорії: «організації», «функції управління», «рівні управління», «методи менеджменту», «стилі керівництва», «комунікації», «управлінські рішення» тощо. Керування – управління, що характеризується певними функціональними пріоритетами. На практиці – це визначення загального задуму управління, забезпечення необхідної спрямованості розвитку фірми і спостереження за загальним станом.

Всі аспекти менеджменту організацій та підприємств, з виокремленням галузевих особливостей будівництва та діяльності в них організацій-стейкхолдерів, належно враховані фахівцями КНУБА в ОПІ магістра «Менеджмент організацій і адміністрування» за спеціальністю 073 «Менеджмент»

**Виконавчий директор ВБО**  
**«Інститут місцевого розвитку»**  
**Доктор економічних наук, доцент**



**Тормосов Р.Ю.**